

Von der Vision zur Destination: Andermatt hat sich in den letzten Jahren zur Ganzjahresdestination entwickelt. Apartmenthäuser, Hotels und Chalets, der 18-Loch Golfplatz und die SkiArena Andermatt-Sedrun, das grösste Skigebiet der Zentralschweiz mit Pisten von Andermatt bis Sedrun und Disentis. Das Unternehmen mit Hauptsitz in Andermatt, Kanton Uri, beschäftigt in der Hochsaison über 900 Mitarbeitende. Die Andermatt Swiss Alps AG kann mit Orascom Development Holding AG auf einen starken Partner zählen mit grosser Erfahrung in der Entwicklung und im Betrieb von integrierten Feriendestinationen.

Wir suchen per sofort oder nach Vereinbarung je einen

## HR Business Partner (m/w) 100 %

für die **SkiArena** (Bahn, Skischule & Gastronomie) sowie für die **Andermatt Swiss Alps AG** (Real Estate, Town und Shared Services)



### Ihre Aufgaben

- Sie verstehen sich als HR Business Partner für Ihren Verantwortungsbereich und unterstützen die zuständige Geschäftsleitung, Führungskräfte und Mitarbeitende eigenständig in allen Bereichen des HR Life Cycle
- Sie verstehen es, moderne HR Instrumente zu nutzen und bringen sich aktiv bei der Gestaltung effektiver HR Prozesse ein
- Sie arbeiten eng mit dem Leiter des Geschäftsbereiches sowie dem Head of Human Resources der Gruppe zusammen, um die auf die Unternehmensziele abgestimmte HR Strategie umzusetzen
- Sie begleiten die Personalplanung und haben den Lead im Rekrutierungs- und Einstellungsprozess
- Sie sind Treiber von strategischen HR Themen und setzen gleichzeitig auch operativ um
- Sie besetzen zudem viele weitere Themenbereiche wie Change Management, Nachfolgeplanung, Talentförderung, etc.
- Sie vertreten während Abwesenheiten andere HR Business Partner in der Firmengruppe wie auch die HR Administration im eigenen Geschäftsbereich.

### Ihr Profil

- Kaufmännische Grundausbildung mit Weiterbildung in HRM oder einen Universitätsabschluss mit Vertiefungsrichtung in HRM
- Mehrjährige Erfahrung im Personalwesen, idealerweise auch aus einer operativen Funktion sowie mit langjähriger Rekrutierungserfahrung
- Teamfähigkeit, Flexibilität, hohe Dienstleistungsorientierung und Offenheit für Veränderungen
- Persönlichkeit mit Vorbildwirkung und Fähigkeit, pragmatische Lösungen voranzutreiben
- Bereitschaft und Freude, sich aktiv und mit viel Energie in eine äusserst vielfältige und sich im Wandel befindende Unternehmenskultur einzubringen
- Deutsch auf Muttersprachniveau, sehr gute mündliche und schriftliche Englischkenntnisse

### Ihre Benefits

Wir bieten die Möglichkeit, in einer dynamischen Unternehmung mit internationaler Ausrichtung zu arbeiten und die Weiterentwicklung der einmaligen Tourismusdestination Andermatt Swiss Alps mitgestalten zu können. Ein nicht alltägliches Arbeitsumfeld mit Arbeitsplatz mehrheitlich in Andermatt, vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten sowie attraktiven Anstellungsbedingungen mit exklusiven Benefits in einer modernen und offenen Unternehmenskultur warten auf Sie.

Weitere Auskünfte erteilt Christoph Meier, Head Human Resources, Tel. 041 874 17 90. Ihre Bewerbung senden Sie bitte per E-Mail an [jobs@andermatt-swissalps.ch](mailto:jobs@andermatt-swissalps.ch) oder schriftlich an Herr Christoph Meier, Andermatt Swiss Alps AG, Gotthardstrasse 12, 6460 Altdorf.